



ESG-rapport for Viegand Maagøe 2024

Titel:

ESG-rapport 2024

Udgiver:

Viegand Maagøe A/S

Udgivelsesdato:

September 2025

Sprog og tilgængelighed:

Rapporten findes på dansk og engelsk

Kontakt:

info@viegandmaagoe.dk

Copyright:

© Viegand Maagøe A/S



Indhold



Forord



Highlights 2024



Om Viegand Maagøe



Tilgang til rapportering



Organisation



Environmental



Social



Governance

Sammen styrker vi grøn omstilling

”Vi lever i en tid, hvor det er fristende at tænke kortsigtet. Men virksomheder lever i mange år, og man risikerer at udhule værdien ved at glemme det lange perspektiv.

De stærkeste virksomheder er dem, der bliver ved med at gøre det rigtige – også når det er svært.”



Søren Eriksen

Adm. Direktør,
Viegand Maagøe

I Viegand Maagøe har arbejdet med at skabe grøn omstilling og mere bæredygtighed sammen med vores kunder været vores kerne siden begyndelsen i 2006 – længe før grøn blev det nye sort. Vi ønskede at skabe løsninger gennem dyb faglighed, mod og evnen til at samarbejde på tværs. Det er stadig relevant.

Men i dag er dagsordenen mere kompleks. Bæredygtighed er blevet en selvfølge. Det handler ikke længere kun om grønne ambitioner, men om at skabe løsninger, der både styrker konkurrenceevnen, sikrer forsyningen, kan afværge risici og tager ansvar for fremtiden.

Det er netop her, vi oplever, at vores tilgang gør en forskel: Vi kombinerer strategisk rådgivning, kommunikation og tværfaglig viden med implementering i praksis. Vi er med i bestyrelseslokalerne, på fabrikgulvet og i dialogen med interessenter. Den brede tilgang betyder, at vi kan se udfordringer fra flere vinkler – og skabe løsninger, der holder i virkeligheden. Når mennesker skal træffe beslutningerne.

Denne ESG-rapport er et godt eksempel. Det er vores anden, og vi har valgt at udforme den med inspiration fra EU's frivillige VSME-standard. Det gør vi for at tage vores egen medicin: Vi rådgiver ikke kun andre om transparens og ansvarlighed – vi insisterer også på at efterleve det selv.

2024 har været et år med store forandringer. Vi har valgt at vokse med omtanke: gennem opkøbet af VHK og dele af COWI har vi udvidet vores internationale tilstedeværelse, og vi har samtidig styrket vores digitale løsninger. Alt sammen for at hjælpe vores kunder med at navigere i en virkelighed, hvor EU's beslutninger og markedsforventninger mærkes hver eneste dag.

Vi arbejder med de løsninger, der har substans og skaber værdi på lang sigt. For os handler det om at hjælpe organisationer til at træffe de beslutninger, der holder – også når vejen er fyldt med bump. Vi har samlet forskellige af vores erfaringer i denne rapport.

Rapporten er en milepæl i vores egen rejse. Og vi glæder os til at fortsætte den sammen med vores kunder og partnere – med fælles blik for en grønnere fremtid.

God læselyst!

Highlights 2024

**49,8%
reduktion**

i scope 1 og 2
udledninger
sammenlignet med
2019



Du finder os nu i:
**Aarhus · København
Delft · Bruxelles**

18 års erfaring
i rådgivning i bæredygtighed

To nye datterselskaber

VM EUROPE



**BØRSN.
GAZELLE** 2024

850 TWh

i energibesparelser har vores arbejde
med ECO design og energimærkning
bidraget til i 2024. Det svarer til mere
end 4 gange Danmarks energiforbrug.

110.398

projekttimer brugt på
bæredygtighedsprojekter

525

bæredygtighedsprojekter
afsluttet

20,5 timer

brugt på uddannelse
i gennemsnit pr. medarbejder

Om Viegand Maagøe

Strategisk og operationel rådgivning om ESG, bæredygtighed og grøn omstilling

Vi bringer fagligheder sammen på tværs – fra ingeniører og økonomer til journalister og udviklere – for at skabe løsninger på komplekse problemstillinger, der både er strategiske og praktiske. Vores tilgang er helhedsorienteret: Vi hjælper med at omsætte idéer til virkelighed og gør grøn omstilling håndgribelig fra første skridt.

Siden 2006 har vi arbejdet med hundredvis af virksomheder, organisationer og myndigheder om at sætte fart på grøn omstilling. Erfaringen viser, at de stærkeste løsninger opstår, når forskellige perspektiver og indsigter mødes, og når teknisk knowhow, strategi, digitalisering og kommunikation går hånd i hånd.

Vi er i dag Danmarks bredeste bæredygtighedshus og har været grønne længe før det blev en selvfølge. Vores styrke er at skabe værdi på tværs – i bestyrelseslokalet, i produktionen og i dialogen med interessenter – og at kunne varetage hele forløbet fra idé til udførelse.

Grøn omstilling er ikke blot et område, vi arbejder med. Det er alt, vi arbejder med. Det er kernen i vores virksomhed, vores 2027-strategi og vores vision: Vi hjælper med at skabe bæredygtige samfund.

Vores værdier



Helhedsorienteret



Ordentlighed



Faglighed



Bæredygtighed

Vores udvikling siden 2006



2006

Viegand Maagøe stiftes
af Jan Viegand og Peter Maagøe, der stadig er en del af virksomheden i dag.

2011

Åbner kontor i Jylland
Vi åbner en ny afdeling i Hinnerup ste år Aarhus for at øge tilstedeværelsen på det jyske marked.

2014

Nyt lederskab
Søren Eriksen træder til som administrerende direktør i virksomheden.

2015

Strategi frem mod 2020
Fra energieffektivisering til grøn omstilling og bæredygtighed.

2020

Strategi frem mod 2025
En ny strategi sætter kurs mod et bredere fokus på bæredygtighed med ydelser inden for grøn omstilling, cirkulær økonomi og ressourceoptimering.

2022

Nyt ejerskab
Dansk Ejerkapital opkøber 49% af virksomheden og rykker ind i bestyrelsen. Ni partnere ejer resten. Opkøbet har tilført nye ressourcer og muliggjort accelerering.

2023

Flytter til større lokaler
Vi flytter i nye lokaler på Nørre Søgade i København og runder 100 medarbejdere samme år.

Kvalificeret SKI-leverandør
Staten og Kommunernes Indkøbsservice udpeger os som én af 10 virksomheder, der kan levere rådgivning inden for "Grønne ydelser".

2024

Opkøb af VHK
Vi opkøber det hollandske selskab VHK. Opkøbet blev gennemført i februar 2024. VHK er specialister inden for ecodesign og energi-mærkning i EU.

Opkøb fra COWI
Vi overtog i november 2024 et datterselskab med EU-eksperter og -kontrakter fra COWI. Det gjorde vi for at styrke vores rådgivning til EU's institutioner om politikudvikling og til andre kunder om unionens mange forskellige lovgivninger om bæredygtighed.

Vores projekter:

ESG med i købet – due diligence for kapitalfonde

Hvad gjorde vi:

Når kapitalfonden Dansk Ejerkapital vurderer nye investeringer, er ESG en del af beslutningsgrundlaget. I forbindelse med opkøb har vi gennemført forløb med ESG due diligence for at kortlægge både risici og muligheder hos de SMV'er, som Dansk Ejerkapital havde i kikkerten.

Vi gennemgår over 100 ESG-relaterede spørgsmål på tværs af miljø (E), sociale forhold (S) og virksomhedsforhold (G). De er baseret på omfattende indsamling af data og viden i virksomheden samt interview med ledelsen. Arbejdet har givet et solidt overblik over SG-modenhed og tydeliggjort, hvor der skal sættes ind efter en eventuel investering i virksomheden.



Det bidrager løsningen til:

- Sammenligne virksomhedens ESG-niveau med lignende investeringer og vurdere modenhed
- Identificere ESG-forhold, der kræver særlig opmærksomhed. Også dem, der kan påvirke transaktionen
- Lægge en konkret handlingsplan for det første års ejerskab med fokus på de vigtigste ESG-indsatser

Tilgang til rapportering

Dette års ESG-rapport er udarbejdet på et konsolideret grundlag, hvor vi inkluderer vores aktive datterselskaber.



Rapportering med udgangspunkt i VSME

Vores ESG-rapport er i år opbygget efter Den Frivillige Standard for SMV'er (VSME). Standarden har i 2024 fået ny relevans gennem EU's omnibus-pakke, som justerer en række initiativer i EU's grønne pagt, herunder Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

I 2023 tog vores ESG-rapport udgangspunkt i en dobbeltvæsentlighedsanalyse, som gav værdifulde indikationer på, hvilke fokusområder vi burde prioritere fremadrettet. På daværende tidspunkt var de europæiske rapporteringsstandarder (ESRS) endnu ikke endeligt fastlagt, hvilket naturligt prægede analysen og rapportens form. For 2024 tilpasser vi os den nye virkelighed ved at rapportere efter VSME-standard, som er udviklet til at give SMV'er en struktureret og sammenlignelig ramme for ESG-rapportering. Vi betragter stadig dobbelt væsentlighedsanalysen som det bedste værktøj til at prioritere ESG-indsatser og til at udvikle en langsigtet strategi og risikostyring.

VSME er målrettet mindre virksomheder med under 250 ansatte og samler udvalgte datapunkter fra de europæiske rapporteringsstandarder, der på udgivelsestidspunktet for denne rapport kan blive justeret efter EU-Kommissionens Omnibus-forslag. Som rådgivere anbefaler vi VSME-standard, som et naturligt udgangspunkt for SMV'er, der ønsker at begynde arbejdet med ESG-rapportering, da det er en fremherskende standard på tværs af EU. Derfor er denne rapport også tænkt som inspiration for vores samarbejdspartnere, der selv vil rapportere efter VSME, samtidig med at vi læner vi os op ad Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon fra februar 2025.

Rapporten for 2024 er dermed et eksempel på, hvordan virksomheder i SMV-segmentet kan, men ikke skal, benytte VSME-standard og skabelonen præsenteret fra Erhvervsstyrelsen. Vi vil også løbende redegøre for projekter, hvor vi har hjulpet virksomheder med at nå ESG-mål.

Det forventes, at der i løbet af 2026 vil komme en opdatering af den frivillige standard, der afspejler resultatet af de igangværende politiske forhandlinger om at revidere indholdet i kravene til bl.a. den lovpligtige bæredygtighedsrapportering for de største virksomheder, jf. Erhvervsstyrelsen. Vi tilpasser os løbende i takt med disse opdateringer.

Overblik over inkluderede oplysningspunkter



Nedenfor ses et samlet overblik over oplysningspunkter i VSME-standarden samt medtagede og ikke-medtagede informationer. Nogle datapunkter er udeladt, da de indeholder information, som er målrettet sektorer, som Viegand Maagøe ikke indgår i.

Basis og udvidet modul	Datapunkt	Titel	Medtaget	Side
Generelle oplysninger	B1	Grundlag for udarbejdelse	✓	13
	C1	Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	✓	16
	B2	Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	✓	23
	C2	Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	✓	25
Environment	B3	Energiforbrug og CO ₂ e-udledninger	✓	38
	C3	CO ₂ -reduktionsmål og klimaomstilling	✓	42
	B4	Forurening af luft, vand og jord	✗	-
	C4	Klimarisici	✗	-
	B5	Biodiversitet	✓	50
	B6	Vand	✓	51
	B7	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	✓	52
Social	B8	Generelle karakteristika af egen arbejdsstyrke	✓	55
	C5	Supplerende generelle karakteristika om arbejdsstyrken	✓	56
	B9	Sundhed og sikkerhed	✓	58
	B10	Vederlag, overenskomster og uddannelse	✓	59
	C6	Egen arbejdsstyrke: Menneskerettighedspolitikker og processer	✓	62
	C7	Egen arbejdsstyrke og værdikæde: Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	✓	63
Governance	B11	Virksomhedsledelse	✓	66
	C8	Indtægter fra udvalgte sektorer samt udelukkelse fra EU-referencebenchmarks	✗	-
	C9	Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan	✓	68

Organisation

Viegand Maagøe er en koncern med base i Danmark samt aktive datterselskaber i Belgien og Holland. I det følgende redegør vi for virksomhedens grundlag, herunder lokationer, ydelser, forretningsforbindelser, strategi og centrale ESG-initiativer.

Vores organisation

B1 – Grundlag for udarbejdelse

Vores ESG-rapporten er baseret på basismodulet og udvidet modul i VSME-standard.

Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag og omfatter Viegand Maagøe's to aktive datterselskaber i Belgien og Holland, som er listet i tabellen nedenfor.

I overblikket har vi som standarden tillader udeladt information om virksomhedens omsætning, da dette er følsom information.

Oversigt over datterselskaber, der indgår i denne ESG-opgørelse

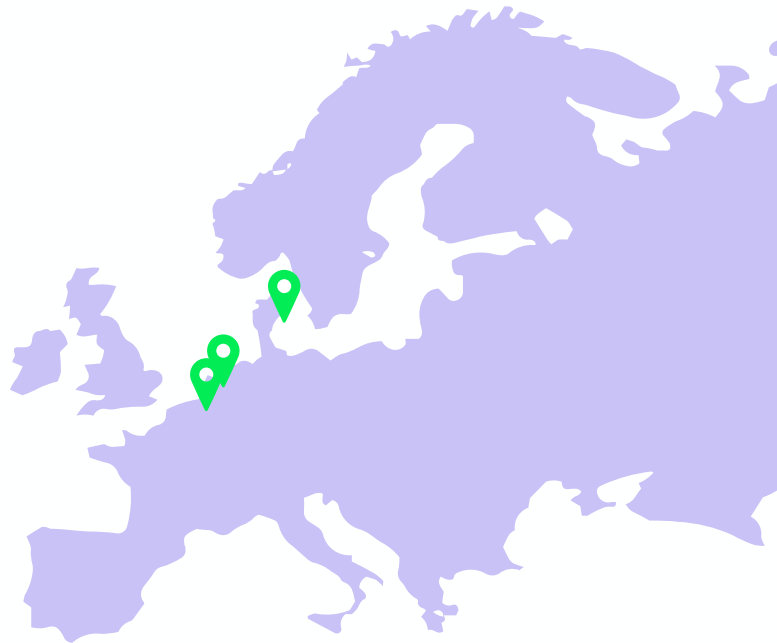
Navn på datterselskab*	Adresse på datterselskab
VM Europe	Avenue de Tervueren 36/35, 1040 Bruxelles, Belgien
VHK	Vlinderweg 2, 2623 AX Delft, Holland

Grundlæggende informationer om Viegand Maagøe A/S

Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE sektor kode(r)	711290 Anden teknisk rådgivning 733000 Public relations og kommunikation
Balancesum (i Euro)	11.508.000 Euro
Omsætning (i Euro)	Fortroligt
Antal ansatte (i FTE)**	118

* Tilføjelse til pkt. 24d: I 2024 oprettede vi et tredje datterselskab, Sustainability Audit, med henblik på at kunne påtegnebæredygtighedsrapportering under CSRD. Selskabet er inaktivt, uden ansatte, og indgår derfor ikke i rapportens øvrige indhold.

** Bemærkning til antal ansatte: I årsrapporten for 2024 opgøres medarbejdere for de danske aktiviteter, mens ESG-rapporteringen følger koncernens afgrænsning (Danmark, Belgien og Holland), som vi ligeledes vil anvende fremadrettet.





Vores lokationer



B1 - fortsat

Viegand Maagøe har i dag kontorer i København, Aarhus, Bruxelles og Delft og dermed en fysisk tilstedeværelse i både Danmark og centraleuropæiske knudepunkter. Vi lejer vores lokaler og har prioriteret at være til stede nær de store byers midte for at sikre let tilgængelighed og adgang til offentlig transport.

I 2025 flytter vi ind i nye kontorlokaler centralt i Aarhus C i bygningen TRÆ. Den nye placering giver os endnu tættere kontakt til vores mange samarbejdspartnere og kunder i Jylland, hvor vi varetager langvarige projekter for flere af landets største produktionsselskaber. TRÆ er Danmarks højeste kontorbyggeri opført i massiv træ og kombinerer genbrugte materialer som gamle vindmøllevinger, genbrugsvinduer og restpartier fra andre byggeprojekter. Byggeriet udleder op til 75 % mindre CO₂ end traditionelle højhuse.

Også internationalt har vi udvidet vores fysiske base. I Belgien er vores datterselskab, VM Europe, flyttet i større og mere moderne lokaler i Bruxelles, og med kontoret i Delft, Holland dækker vi nu hele det centraleuropæiske marked med lokal rådgivning.

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som vi ejer, lejer eller kontrollerer

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Hovedkontor	Nørre Søgade 35, 4. sal	1370	København K	Danmark	55.68292739699136, 12.562269582503324
Kontor - Vest	Kalkværksvej 1, 4. sal	8000	Aarhus C	Danmark	56.14833155677852, 10.211100015327295
Dattervirksomhed	Avenue de Tervueren 36/35	1040	Bruxelles	Belgien	50.83937462584852, 4.4008360822668475
Dattervirksomhed	Vlinderweg 2	2623	AX Delft	Holland	51.98889934610137, 4.363219586949757

Vores samarbejder og forpligtelser

B1 – fortsat



I Viegand Maagøe har vi forpligtet os til Science Based Targets initiative (SBTi) og UN Global Compact, fordi vi ønsker at støtte op om relevante globale og videnskabsbaserede initiativer – ikke kun som rådgivere, men også som virksomhed.



Science Based Targets initiativet: Vi reducerer klimaaftryk i tråd med videnskaben

Ved at tilslutte os Science Based Targets initiativet har vi forpligtet os til at reducere vores egne drivhusgasudledninger i overensstemmelse med 1,5°C-målet i Parisaftalen.

Det betyder, at vi ikke blot sætter os mål, men vi forpligter os til dokumenterbare, ambitiøse reduktioner, der er godkendt af et uafhængigt globalt initiativ. Det er en måde at sikre, at vi lever op til den samme standard, som vi rådgiver vores kunder ud fra. Vi går med andre ord forrest og tager vores egen medicin.

Vores near-term målsætning, som tager udgangspunkt i basisåret 2019, blev godkendt af SBTi i 2022. Vi har mål inden for både Scope 1, 2 og 3, og følger op på dem halvårligt.



UN Global Compact: Vi forankrer ansvarlighed i hele forretning

Vi har forpligtet os til UN Global Compact, som er verdens største initiativ for virksomheders samfundsansvar.

Det betyder, at vi aktivt arbejder med og rapporterer på ti universelle principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition.

Vores tilslutning forpligter os til løbende forbedringer og til at integrere ansvarlighed i både vores interne praksis og i den måde, vi rådgiver på.

Vi har været en del af UN Global Compact siden 2023.

Find vores Code of conduct her viegandmaagoe.dk/om-os

I Viegand Maagøe arbejder vi med strategisk og operationel rådgivning om ESG, bæredygtighed og grøn omstilling. Derved er alle vores projekter forankret i, at vi sammen med vores kunder skaber løsninger, som skaber en bæredygtig udvikling.

Vores kerneydelser bevæger sig på tværs af forskellige fagområder - fra energieffektivitet i bygninger og større produktionsvirksomheder; over i rådgivning til nationale og europæiske lovgivere; til ESG-strategier, digitale grønne platforme og interessentarbejde gennem kommunikation.

Vi sætter en stolthed i at kunne hjælpe vores kunder igennem hele deres arbejde. Om det er dataindsamling, strategiudarbejdelse eller selve eksekveringen af et initiativ, så har vi fagligheden til at hjælpe dem på rette vej.

I 2024 udvidede vi vores forretning med flere datterselskaber for samtidig at kunne tilbyde vores kunder en bredere palet af ydelser.

- Med opkøbet af VHK udvidede vi vores ydelseskatalog inden for ecodesign og energimærkning i EU.
- Med opkøbet af VM Europe har vi styrket vores rådgivning til EU's institutioner om politikudvikling og til andre kunder om unionens mange forskellige lovgivninger om bæredygtighed.

Vores ydelser

C1 - Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer

BÆREDYGTIGHED FOR PRODUKTER OG BYGNINGER



CERTIFICERING OG MÆRKNING



DIGITAL GRØN OMSTILLING



ENERGI- OG PROCESOPTIMERING



ESG OG KLIMAREGNSKABER



EU - RÅDGIVNING OG POLITIKKER



KLIMAPLANER



KOMMUNIKATION OM GRØN OMSTILLING



PROJEKTERING OG BYGGELEDELSE



SAMFUNDS- OG SYSTEMANALYSER



Vores projekter:

Støtte til bæredygtigt produkt-design på tværs af Europa

Hvad gjorde vi:

I næsten 20 år har Viegand Maagøe arbejdet sammen med EU-Kommissionen om at udvikle politikker og lovgivning, der gør produkter mere energieffektive, ressourcebesparende og med lavere miljøpåvirkning. Det gælder alt fra bildæk og computere til køleskabe, elmotorer og datacentre.

Bæredygtigt produkt-design hjælper producenter på vej, styrker forbrugernes handlemuligheder og accelererer Europas omstilling til en cirkulær lavemissionsøkonomi.



Det bidrager løsningen til:

- 88 mia. euro lavere årlige energiregninger for europæerne.
- 119 mio. ton lavere drivhusgasudledninger hvert år.
- Innovation og øget konkurrenceevne i europæisk industri.

Vi vil være et international konsulenthus tættere på EU

I 2024 har vi taget afgørende skridt mod at realisere vores ambition om at blive et stærkt forankret internationalt konsulenthus, som del af vores 2027-strategi. Vi har ikke blot udvidet vores samarbejder i flere internationalt orienterede projekter, men også udvidet vores fysiske tilstedeværelse i og uden for Danmark.

Siden november 2024 har VHK i Holland og VM Europe i Belgien været datterselskaber i Viegand Maagøe A/S. Med base i Delft og Bruxelles og et team på henholdsvis fire og syv fastansatte samt et netværk af over 20 tilknyttede eksperter, har vi dybe rødder i europæisk rådgivning.

VM Europe, som tidligere opererede under navnene Kampsax International og senere COWI Belgien, har været aktivt i Bruxelles siden 1997, og har siden 2000 været registreret som belgisk aktieselskab med speciale i administration og gennemførelse af rammekontrakter for Europa-Kommissionen. Den mangeårige erfaring har resulteret i et godt omdømme blandt internationale kunder, understøttet af en omfattende portefølje af rammekontrakter på tværs af flere sektorer.

Ekspertiseområderne spænder fra konsekvensanalyser og evalueringer af EU-politikker til feasibility-undersøgelser, eventorganisering og rammeaftalestyring.

VHK er et teknisk konsulentfirma grundlagt i 1984 med speciale i ecodesign, energieffektivitet og energimærkning. Virksomheden har gennem årtier leveret tekniske analyser og rådgivning til Europa-Kommissionen og andre internationale aktører, hvilket har resulteret i et solidt fagligt omdømme og en omfattende portefølje af studier og opgaver, der understøtter udvikling og implementering af EU's energi- og miljøregulering.

Med kontorer i Danmark, Belgien og Holland har vi nu en stærk, fysisk tilstedeværelse i Centraleuropa. Det gør os i stand til at levere nær rådgivning og rykke endnu tættere på EU's institutioner og beslutningstagere på begge sider af bordet.



Vores markeder og forretningsforbindelser

C1 - fortsat

Vores kunder

Som konsulenthus er vores kunder og deres behov kernen i vores arbejde. Vi har historisk haft en bred tilgang til markedet, så derfor tilbyder vi ydelser til både offentlige og private kunder. Omkring halvdeles af vores omsætning kommer fra private virksomheder og organisationer, og vi har et særligt fokus på fortsat at være relevant for begge markeder. Vores private kunder er primært inden for fødevarerbranchen, medicinalindustrien, servicesektoren og energibranchen. Vores offentlige kunder tæller styrelser og kommuner i Danmark samt forskellige institutioner i EU.

Vores strategi for 2027 er at blive et internationalt konsulenthus, og i 2024 har 35% af vores projekter haft en international forankring. Vi er fortsat stærkt forankret i det danske marked.

De internationale projekter kommer i høj grad fra vores arbejde med styrelser og aktiviteter i dattervirksomhederne VHK og VM Europe samt opgaver, hvor kunden har base i Danmark, men har brug for rådgivning i deres internationale arbejde.

Pkt. 47b

Vores leverandører

Vi har godt 300 leverandører i Viegand Maagøe Danmark, hvoraf de 10 største leverandører er placeret i Danmark, Holland og Storbritannien. Ca. 250 af dem er baseret i Danmark, mens de resterende er spredt ud over verden. Dette skyldes, at vi ofte vælger at bruge lokale leverandører på vores internationale opgaver, så vi er sikre på, at vi arbejder med folk, som kender landet og kulturen.

Vores leverandører opererer inden for følgende sektorer: konsulentvirksomheder, revision, juridiske ydelser, indkøb af mad og kantineservice, kontorartikler, IT og software, diverse serviceydelser (herunder rengøring, levering samt vedligeholdelse af lokaler), indkøb relateret til forretningsrejser (f.eks. fly, hotel, restaurant) samt medarbejderuddannelse.

Pkt. 47c

Internationale projekter

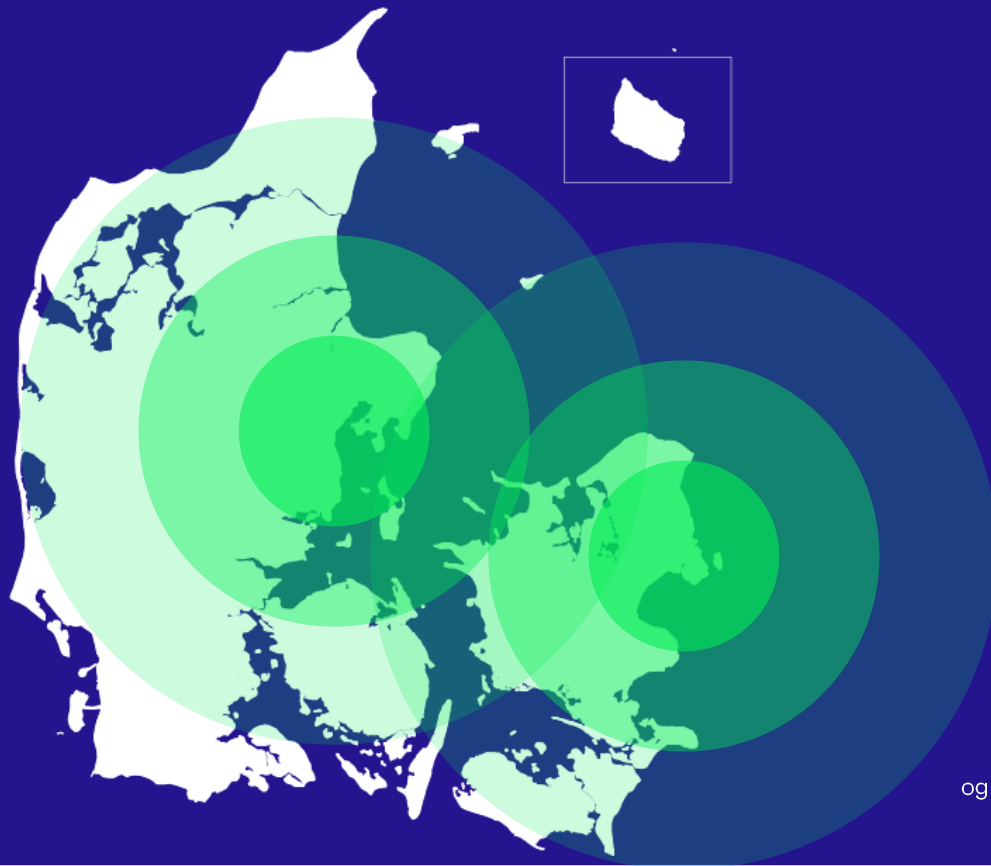


35%



af vores projekter er internationale. Vi samarbejder blandt andet med Energistyrelsen om at udbrede Danmarks erfaringer med energieffektivisering og vedvarende energi.

Nationale projekter



65%

af vores projekter eksekveres i Danmark.
Vores kunder er bredt repræsenteret i både øst
og vest fra vores kontorer i Aarhus og København.

Vores strategihus

C1 - fortsat

Vores strategi er bygget op omkring et strategihus, der skaber en klar ramme for, hvordan vi arbejder med bæredygtighed. Strategien tager udgangspunkt i vores **vision om at hjælpe med at skabe bæredygtige samfund**, og den understøttes af konkrete mål om fortsat vækst og udviklingen af et internationalt konsulenthus.

For at realisere visionen er der defineret særlige indsatsområder, hvor vi bl.a. arbejder med markedsledende løsninger inden for ESG og udviklingen af digitale værktøjer, der understøtter bæredygtighed. Strategien er forankret i vores forskellige forretningsområder, der hver ledes af en partner i virksomheden. Derudover lægger strategien vægt på interne indsatsområder som god governance gennem kvalitetsstyring, implementering af best practice og udvikling af vores fælles kernekompetencer.

Alt dette hviler på vores værdier: helhedsorienteret, ordentlighed, høj faglighed og bæredygtighed. Fundamentet i vores strategi.

Vi forventer at revurdere vores strategi i udgangen af 2025 og definere vores næste skridt frem mod 2030.

VORES STRATEGIHUS



VISION

MÅL

SÆRLIGE INDSATSER

FORRETNINGSOMRÅDER

INTERNE INDSATSOMRÅDER

VÆRDIER



Vores vækst og politikker: Fra succes til systematik



B2 – Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Vi har i løbet af året gennemgået en markant vækststrejse, anerkendt med både **Erhvervsprisen Succesvirksomhed** og en **Børsen Gazelle**. Det er vi stolte af. Men vækst ændrer også spillereglerne. Når man bevæger sig fra at være en mindre virksomhed, hvor alle kender alle, til en organisation med flere kontorer, markeder og fagligheder, kræver det mere struktur og fælles retning. Året har af samme grund været præget af eksekvering på kundepgaver, og derfor har vi justeret vores ambitioner, så vi i 2025 vil sætte konkrete mål for vores ESG-arbejde, mens vi i 2024 har arbejdet på at styrke vores interne styresystemer og politikker.

Formålet er ikke at "sætte os i system" for systemets skyld, men at sikre, at vi fortsat har en stærk og sund forretning med høj faglig kvalitet, stærkt samarbejde og gennemsigtighed i hele organisationen. Politikker og formalisering er fortsat et fokusområde for de kommende år, og nedenfor finder du et overblik over vores nuværende, formaliserede politikker. På de følgende sider redegøres kort for politikken indhold samt øvrige praksisser, mål og initiativer.

Overblik over politikker i Viegand Maagøe			
Område (pkt. 26)	Type	Er politikken offentligt tilgængelig?	Indeholder politikken fremtidige målsætninger?
Code of Conduct for medarbejdere og samarbejdspartnere	Sociale-, miljø- og ledelsesforhold	Ja	Ja
Miljøpolitik (EMS-system)	Miljøforhold	Nej	Ja
Medarbejderhåndbog	Sociale forhold	Nej	Nej
Stresspolitik og proces for sygefravær	Sociale forhold	Nej	Ja
Alkoholpolitik	Sociale forhold	Nej	Nej
Whistleblower-politik	Ledelsesforhold	Nej	Nej
Kvalitetsstyringspolitik (QMS-system)	Ledelsesforhold	Nej	Ja



**BØRSEN.
GAZELLE**

450%

stigning i antal
tilknyttede medarbejdere
fra 2014-2024

400%

vækst i omsætning
fra 2014-2024

Vores miljøindsatser og politikker

C2 - Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Vores vej til lavere klimaaftryk ude og hjemme

Vores vigtigste bidrag til grøn omstilling sker gennem de løsninger, vi skaber for vores kunder; et forhold, der også blev identificeret som afgørende i dobbelt væsentlighedsanalysen fra 2023. Samtidig tager vi ansvar for vores egen drift. Som led i vores reduktionsmålsætning og tilslutning til Science Based Targets initiativet igangsætter vi løbende initiativer, der reducerer vores CO₂-aftryk. Her kombinerer vi strukturelle tiltag med små, men vigtige ændringer i hverdagen, som samlet set gør en forskel.

Nye madvaner i kantinen

I 2024 fjernede vi oksekød fra frokostkanten, da netop oksekød er blandt de fødevarer med størst klimaaftryk. Samtidig måler vi dagligt på mængden af madspild og giver medarbejdere mulighed for at tage overskudsmad med hjem gratis. Dermed mindsker vi både klima- og ressourcebelastningen som følge af madspild.

Cykel-myggen på tur

På vores hovedkontor stiller vi cykler til rådighed for medarbejdere, så møder i byen kan klares uden bil. Vi opfordrer desuden til valg af el-taxa fremfor fossildrevne alternativer på forretningsrejser. I forlængelse af arbejdet med klimaregnskabet for 2024 er vi i gang med at udvikle en egentlig rejsepolitik, som skal tydeliggøre rammer og forventninger til fremtidens rejseadfærd – en opgave som er forankret i partnerkredsen.

Grøn måned

I september 2024 gennemførte vi kampagnen *Grøn måned* for at skabe opmærksomhed om, hvordan medarbejdernes egne valg kan bidrage til at reducere vores klimaaftryk. Kampagnen kombinerede oplysning med leg og konkurrence. Grøn måned skabte stort engagement på tværs af huset og gjorde abstrakte klimamål konkrete gennem data, visualisering og konkurrence. Det er tredje år i træk, at vi afholder Grøn måned.

Vores miljøindsatser og politikker

C2 - fortsat

Fremover

Fremadrettet har vi i 2024 besluttet at indgå en PPA-aftale (Power Purchase Agreement), som underskrives i 2025, for at sikre adgang til vedvarende energi. Sideløbende er vi ved at udarbejde en rejsepolitik for medarbejdere.

Samtidig er vi flyttet til en mere energieffektiv bygning i Aarhus, hvilket reducerer vores samlede energiforbrug. Disse initiativer er forankret i partnerkredsen.

Kort beskrivelse af eksisterende politikker vedr. miljømæssige forhold

Miljøpolitik (EMS)

Miljøpolitikken handler om at kombinere vækst med ansvar. Den forpligter os til at reducere eget klimaaftryk, leve op til internationale principper og standarder, og at påvirke både medarbejdere, kunder og leverandører til at tage del i grøn omstilling. Vi bruger politikken som et styringsværktøj til at prioritere vores indsatser, sætte konkrete mål og sikre kontinuerlige forbedringer i vores arbejde med miljø og klima.

Code of Conduct for medarbejdere og samarbejdspartnere (vedr. miljøindsatser)

Vores Code of Conduct (CoC) bygger på UN Global Compacts principper og fastlægger vores tilgang til klima- og miljøansvar. Vi arbejder målrettet med reduktionstiltag, rapporterer årligt på udledninger og har fastlagt mål i overensstemmelse med Parisaftalen (jf. SBTi). Vi forventer, at samarbejdspartnere og leverandører tager ansvar for at minimere deres klima- og miljøpåvirkninger – herunder udledning af drivhusgasser, affaldshåndtering og ansvarlig ressourceanvendelse. De skal samtidig overholde relevant lovgivning og standarder, og vi indgår i dialog om alternative materialer og dataindsamling, bl.a. vedrørende scope 3-udledninger.

Vores projekter:

Klimaplaner for landets kommuner

Hvad gjorde vi:

Vi har hjulpet næsten halvdelen af landets kommuner med at udarbejde af klimaplaner. De er DK2020/Klimaalliancen-certificeret af Concito og C40, hvilket betyder, at de lever op til de internationale standarder for kommunale klimaplaner i henhold til Cities Climate Transition Framework.

Vi bidrager med tekniske analyser som CO₂-kortlægninger og scenarieanalyser, og beregninger af effekten af klimatiltag. Vi hjælper også med at skrive klimaplanerne, udtænker kommunikationsstrategier, faciliterer workshops med politikere og interessenter, som har til formål at skabe engagement og forankring. I nogle tilfælde har vi også været tovholder på udarbejdelsen af klimaplanen.



Det bidrager løsningen til:

- Understøtter Danmarks Klimalov og bidrager direkte til, at Danmark kan leve op til Parisaftalens klimamål.
- Bidrager til en strømlining af kommunernes klimaindsatser.
- Skaber en mere koordineret og helhedsorienteret indsats, hvor klimatiltag prioriteres i en rækkefølge, der både giver størst samfundsøkonomisk effekt og mest effektiv CO₂-reduktion.

Vores sociale indsatser og politikker

C2 - Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø

Da vi i 2023 gennemførte vores dobbelt væsentlighedsanalyse, blev medarbejderforhold – herunder fysisk og mental sundhed, sikkerhed på arbejdspladsen, arbejdspress samt synlig og nærværende ledelse – identificeret som aktuelle ESG-temaer. På den baggrund har vi i 2024 styrket vores indsats for at fremme trivsel og et sundt arbejdsmiljø markant.

Forebyggelse af stress

I efteråret indførte vi en ny titelstruktur, som giver medarbejderne tydeligere karriereveje, bedre overblik over ansvarsområder og en klarere forståelse af, hvordan de kan udvikle sig i organisationen. Vi har introduceret stress-trappen som redskab, så medarbejdere kan genkende signaler på overbelastning hos sig selv og kolleger, og vi har afholdt et oplæg med en ekstern ekspert for at styrke viden om emnet. Derudover har vi implementeret en stresspolitik, der giver ledelsen konkrete værktøjer til at støtte medarbejdere, som viser tegn på overbelastning. Vi har også formaliseret sygefraværprocessen, så ledelsen hurtigt bliver opmærksom på usundt fravær.

Nye dialog- og måleværktøjer

Som en del af trivselsindsatsen har vi indført regelmæssige pulsmålinger hver anden måned. Her kan medarbejderne anonymt dele deres oplevelse af trivsel og flage eventuelle udfordringer. Målingerne indeholder få spørgsmål og giver ledelsen et tidligt indblik i organisationens puls og mulighed for at handle hurtigt. Derudover har vi besluttet, at alle afdelinger skal gennemføre en Leadership Equity Assessment (LEA) i samarbejde med et eksternt konsulenthus. LEA er et dialogbaseret værktøj, der analyserer og måler både lederes og organisationens performance på en enkel og konstruktiv måde. Denne proces igangsættes med en ekstern ekspert i begyndelsen af 2025.

Sociale arrangementer

I 2024 har vi også ønsket at styrke vores sociale fællesskab, da relationer og sammenhold er afgørende for trivsel. Vi har derfor fastholdt og videreudviklet vores sociale aktiviteter med to årlige fester, DHL-stafet, julebanko og indført en månedlig fredagsbar.

Derudover har vi fortsat afsat midler til medarbejderdrevne initiativer som brædspilsaftener, kabelbanetur og cykelture, så medarbejderne selv kan tage initiativ til fællesskab.



Foto fra vores sommerfest 2024

Vores sociale indsatser og politikker

C2 - fortsat

Sundhedsindsatser i hverdagen

Ligeledes har vi i haft fokus på at fremme sundhed i hverdagen. Vi tilbyder nu en fast massageordning, sunde snacks som frugt, gulerødder og knækbrød samt en kantineordning med billige måltider, hvor medarbejderne også kan tage overskydende mad med hjem. For at udvide indsatsen yderligere etableres i 2025 et motionsrum på hovedkontoret, som frit kan benyttes, mens vi lejlighedsvis vil afholde yoga-sessioner for medarbejdere. Vi tilbyder også adgang til låncykler og har en løbeklub drevet af medarbejdere.

En ledelse tættere på hverdagen

I 2024 har vi styrket vores ledelsesstruktur med et nyt mellemliderlag bestående af teamledere. Hver teamleder har som udgangspunkt ansvar for maksimalt 12 medarbejdere og gennemfører løbende faste 1:1-samtaler, og de årlige MUS-samtaler følges op efter et halvt års tid. Formålet er at sikre tættere dialog, mere synlig ledelse og et ledelsesrum, hvor medarbejderne oplever nærvær og opfølgning i hverdagen.



Sociale indsatser og beskrivelse af politikker



C2 - fortsat

Fremover

For at drive og sikre forankring af disse initiativer har vi i 2024 også øget bemandingen i vores HR-afdeling og ansat en chef for HR, der sammen med vores administrerende direktør er øverst ansvarlig for initiativerne.

Fremover planlægger vi også at lave et kompetenceudviklingsprogram, der henvender sig til hhv. konsulenter, projektledere og ledere og definerer rammerne for, hvad det vil sige at arbejde i de respektive roller hos os, og giver de nødvendige færdigheder. Indsatsen er planlagt at skulle udrulles i 2025 og er forankret i partnerkredsen.

Kort beskrivelse af eksisterende politikker vedr. sociale forhold

Medarbejderhåndbog

Vores medarbejderhåndbog er tilgængelig via vores interne kommunikationsplatform og fungerer som et centralt referenceværktøj for alle ansatte. Her beskrives ansættelsesforhold og interne procedurer, mens medarbejdere kan få svar på konkrete spørgsmål vedr. rejser, barsel, pension, sundhedsforsikring, uddannelse, frokost, on- og off-boarding samt medarbejderfordele mv.

Stresspolitik og proces for sygefravær

I denne politik findes oplysninger om, hvordan vi definerer stress og ønsker at håndtere en situation, hvor en medarbejder sygemeldes. Du kan også finde konkrete anbefalinger til, hvordan du som individ, teammedlem og leder, kan være med til at minimere risikoen for, at du eller dine medarbejdere rammes af stress og vores proces for at identificere tegn tidligt.

Alkoholpolitik

Som udgangspunkt må medarbejdere ikke indtage alkohol i arbejdstiden. Vi må dog servere alkohol i begrænsede mængder ved kollegers fødselsdage, jubilæer eller andre festligheder. Brug af stimulanser er ikke tilladt.

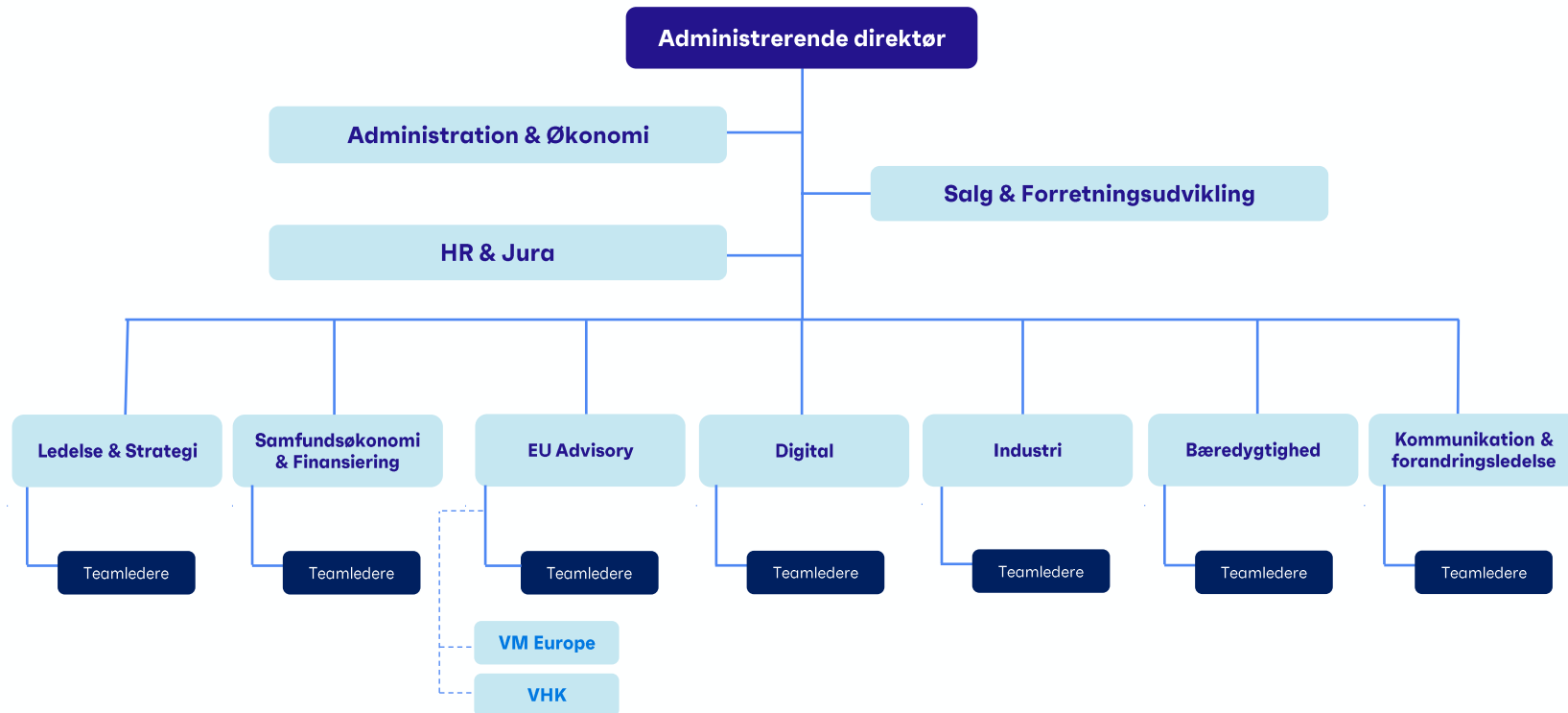
Code of Conduct for medarbejdere og samarbejdspartnere (vedr. sociale indsatser)

Code of Conduct (CoC) danner rammen om de regler og retningslinjer, der udgør vores interne adfærdskodeks. Med andre ord, hvordan vi som virksomhed udøver forretningsmæssig adfærd, samt hvordan vi forventer, at ansatte i alle organisationslag agerer i forskellige situationer. CoC danner også rammen om de krav, Viegand Maagøe som minimum stiller til sine samarbejdspartnere om integritet og forretningsførelse. Vores CoC dækker hele virksomheden og alle dennes ansatte. Samarbejdspartnere er virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller sammen med os eller som leverer varer, produkter eller tjenesteydelser til os.

Vores organisering



Virksomheden ledes af en adm. direktør og partnere for hver forretningsenhed. Hver afdeling understøttes af teamledere.



Vores governance-indsatser og politikker

C2 - Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø

En central del af vores 2027-strategi er at styrke governance, så vi ikke kun leverer høj kvalitet i vores rådgivning, men også agerer som en ansvarlig virksomhed inden for kvalitetssikring og egne ESG-mål. Dobbeltvæsentlighedsanalysen fra 2023 pegede på flere governance-relaterede emner såsom ansvarlig virksomhedsdrift og etiske overvejelser ift. projektvalg, og derfor har vi i 2024 haft særligt fokus på følgende indsatsområder.

Kvalitetsstyringssystem (QMS)

I 2024 implementerede vi et udvidet kvalitetsstyringssystem (QMS), opbygget efter principperne i ISO 9001. Systemet er en del af vores interne proceshåndtering og et vigtigt redskab til fortsat at sikre høj kvalitet i takt med, at vi vokser i antal medarbejdere og projekter. QMS styrker både projektledelse og dokumenteret kvalitetssikring, som er et afgørende krav i mange nationale og internationale udbud.

CRM og salgsprocesser

Vi har i 2024 opgraderet vores CRM-plattform og professionaliseret vores salgsarbejde. En ny ansvarlig for salg tiltrådte i efteråret, og i 2025 etablerer vi en dedikeret salgsafdeling. Formålet er, at vi mere systematisk kan sikre vores helhedsorienterede og tværfaglige tilgang kommer i spil og giver værdi på alle vores opgaver for vores kunder. Vi har også fokus på at styrke vores tværfaglige samarbejde og skabe større gennemsigtighed i vores pipeline, som en vigtig del af vores videre udvikling.

Struktur for etiske overvejelser i projektvalg

Vi lægger vægt på ansvarlige samarbejder og siger i nogle tilfælde nej til projekter, hvis de ikke lever op til vores værdier. Når der er tale om samarbejde med kontroversielle sektorer vurderer en intern styregruppe, om vi kan bidrage til en positiv forandring. Vores udgangspunkt er, at vi kun indgår samarbejder, hvis projektet kan være med til at drive en forbedring, f.eks. i form af lavere CO₂-udledning eller omlægning til nye energiformer.

Vores governance-indsatser og politikker

C2 - fortsat

Fremover

For kommende periode ønsker vi at styrke vores proces for ansvarlighed blandt leverandører og formalisere processen, hvorved vi stiller krav til leverandørsamarbejder.

Som led i dette, planlægger vi at opdatere og formalisere vores Code of Conduct og proces for opfølgning på samarbejder. Denne indsats er forankret i ledelsesgruppen, omend det er endnu ikke besluttet hvornår, da vi i 2026 ligger ny strategi.

Kort beskrivelse af eksisterende politikker vedr. sociale forhold

Code of conducts for medarbejdere og samarbejdspartnere (vedr. governance)

Vores Code of Conduct (CoC) fastlægger rammerne for integritet, gennemsigtighed og ansvarlig forretningspraksis. Vi har nul-tolerance over for korrupsion, bestikkelse og afpresning og overholder konkurrencelovgivning, GDPR og markedsføringsregler. CoC forpligter både medarbejdere og samarbejdspartnere til at udvise høj etisk standard, sikre fair konkurrence, beskytte data og kommunikere ansvarligt.

Whistleblower-politik

Whistleblowerpolitikken har til formål at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer hos Viegand Maagø. Politikken har desuden til formål at sikre, at potentielle indberetninger ikke går tabt grundet usikkerhed omkring ordningen.

Kvalitetsstyrings-politik (QMS-system)

Vores kvalitetsstyringssystem (QMS) er med til at sikre høj faglighed på alle leverancer og omfatter faste procedurer for projektledelse, dokumentation og rapportering samt brug af standardværktøjer. Derudover stiller systemet krav om, at underleverandørers leverancer lever op til samme kvalitetsniveau, og at systemet løbende evalueres for at sikre forbedring af processer og services.

Partnerkredsen

Siden 2022 har kapitalfonden Dansk Ejerkapital ejet 49 % af Viegand Maagøe A/S. Det øvrige ejerskab er delt mellem de 2 stiftere og en gruppe af partnere, der alle har ledende stillinger. I 2024 er Pernille indtrådt som ny partner.



Jan Viegand
Stifter
EU Advisory



Pernille Yding Fredslund
Afdelingschef for
Digital



Peter Maagøe Petersen
Stifter
Industry



Marianne Hartz Thomas
Afdelingschef for
Kommunikation og
Forandringsledelse



Carsten Glenting
Afdelingschef for
EU Advisory



Bjarne Bach
Afdelingschef for
Salg og Forretningsudvikling



Mette Rames
Afdelingschef for
Bæredygtighed



Christian Jensen
Afdelingschef for
Industri



Fridolin Müller Holm
Afdelingschef for
Industri



Søren Eriksen
CEO

Vores projekter:

Mulighederne i at kommunikere om bæredygtighed



Hvad gjorde vi:

Igennem de sidste fem år har vores kommunikationsrådgivere holdt flere end 50 oplæg, præsentationer, workshops og møder om, hvordan virksomheder og organisationer kan få mest ud af deres kommunikation om bæredygtighed og ESG – og samtidig undgå greenwashing.

Vi sætter altid bæredygtighed og ESG i en relevant kontekst. Først i forhold til trends og tendenser og dernæst til brancher og arbejdsområder. Vi fortæller om guidelines og lovgivninger og konsekvenser. Og så giver vi altid konkrete forslag til, hvordan vores kunder kan styrke deres kommunikation og markedsføring og undgå greenwashing. Vi hjælper også gerne med at udføre arbejdet.

Flere af vores oplæg og forløb har været er sket gennem og med DI's medlemmer af forskellige brancheorganisationer.

Det bidrager løsningen til:

- Forstå landskabet, udfordringer og muligheder
- Konkretisere hvilke kommunikationsanledninger, der bedst vil egne sig og styrke jeres kommunikation
- Udarbejde en plan for og konkrete aktiviteter rundt om bruger- og købsrejserne omkring jeres bæredygtige budskaber.

Environmental



Den grønne omstilling er kernen i alt, hvad vi gør. Vi arbejder dagligt med problemstillinger om miljø og klima, og vil i det følgende rapportere på de områder, hvor vi selv har en påvirkning.

Vores energiforbrug og CO₂e-udledninger

B3 - Energiforbrug og CO₂e-udledninger

Vi har siden 2019 udarbejdet eget klimaregnskab.

Som rådgivervirksomhed har vi et relativt lavt klimaaftryk, da vores energiforbrug primært består af computere, belysning og andre kontoraktiviteter. Samtidig bor vi i lejede bygninger med begrænsede muligheder for at påvirke bygningsdriften.

Vi har få fysiske produkter og dermed er en stor del af vores klimaregnskab baseret på finansielle data. Ulempen ved denne metode er til dels, at emissionsfaktorerne for finansielle aktiviteter generelt er overestimeret ift. fysiske produkter, og til dels at større udgifter, ifm. at vi vækster, automatisk medfører en tilsvarende stigning i udledningerne.

Med andre ord er det udfordrende for os at reducere vores samlede scope 3 udledninger, mens vi vækster. Af den grund har vi sat en målsætning for scope 3 om at reducere udledningerne **30% pr. medarbejder i 2030 ift. 2019**.

Energiforbrug i MWh*			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh)
Elektricitet	27,4 MWh	16 MWh	43,4 MWh
Brændstoffer	0 MWh**	65,6 MWh	65,6 MWh
Andet (f.eks. fjernvarme)	169,4	32,6 MWh	201,9 MWh
Total	196,8 MWh	114,1 MWh	310,9 MWh

Udledning af drivhusgasser	2024	2023	2022
Scope 1 CO ₂ e-udledninger tCO ₂ e)	5 tCO ₂ e		
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	10 tCO ₂ e		
Total CO ₂ e-udledning fra scope 1 og scope 2	15 tCO ₂ e		
CO ₂ e-intensitet (pkt. 31)	Udeladt, da dette udregnes pba. følsom information vedr. omsætning udeladt jf. pkt. 24e.		

Pkt. 29 -30

* Opgjort med udgangspunkt i lokationsbaseret tilgang. ~~AIBo opgørelse for 2024~~ er anvendt for alle lokationer

** Alt vores forbrug af naturgas er på lokationer uden for DK, hvor vi ikke kender andel af biogas. Vedvarende andel er derfor konservativt sat til 0%.

Vores projekter:

Energirådgivning til private boligejere

Hvad gjorde vi:

Vi har hjulpet Energistyrelsen med direkte energirådgivning til boligejere på borgermøder og via Facebook, mail og telefon. Vores eksperter indenfor kommunikation, energi og varme har arbejdet tæt sammen for at flytte energirenoveringer fra tanke til handling hos boligejere, og vores energirådgivere leverer desuden faglige oplæg og deltager i offentlige arrangementer og messer om energi og bæredygtighed.

Igennem årene har vi været med til at afholde hundredvis af borgermøde i næsten alle landets 98 kommuner.



Energistyrelsen

Det bidrager løsningen til:

- 37 % af deltagerne har gennemført én eller flere energirenoveringer efter rådgivningen
- Den samlede besparelse er ca. 20 mio. kWh/år
- CO₂-besparelsen er ca. 5.100 ton om året

Klimaregnskabet er baseret på GHG Protokollen

GHG Protokollen inddeler klimaregnskabet i 3 scopes

Scope 1: Direkte udledninger fra afbrænding af brændsler



Brændsel til opvarmning



Brændsel til proces



Brændsel til transport

Scope 2: Indirekte udledninger fra produktion af distribueret energi



Udledninger fra energiproduktion



Udledninger fra fjernvarme

Scope 3: Indirekte udledninger fra leverandører og udledninger fra brug og afskaffelse af produkter



Udledninger fra leverandører



Udledninger fra brug og afskaffelse



Udledninger fra købt passagertransport



Udledninger fra transport af varer



Udledninger fra mad og drikke

Vores scope 3-udledninger og reduktionsmål

C3 - CO₂-reduktionsmål og klimaomstilling

Som rådgivervirksomhed ligger langt størstedelen af vores klimaaftryk i scope 3, dvs. de indirekte udledninger fra vores leverandørkæde og indkøb af serviceydelser. I 2024 udgjorde scope 3-udledningerne 1.013 tCO₂e ud af et samlet aftryk på 1.028 tCO₂e – **svarende til 98,5%.**

På denne og de næste sider finder du et dataoverblik over vores udledninger, mens de vigtigste handlinger, vi har implementeret for at nå CO₂e-reduktionsmålene, redegøres for på 24 under ”Miljøindsatser og beskrivelse af politikker”.

Udledning af drivhusgasser		2024
CO ₂ e-udledninger i scope 3 (lokationsbaseret)	1.013 tCO ₂ e	
Total CO ₂ e-udledning for scope 1, 2 og 3	1.028 tCO ₂ e	

Overblik over Scope 3-udledninger og reduktionsmål

C3 - fortsat

Vi er som nævnt tilsluttet Science Based Targets initiative (SBTi) og har forpligtet os til at reducere vores udledninger i overensstemmelse med Parisaftalen. Vores mål er at reducere scope 1 og 2 med 46 % i 2030 sammenlignet med 2019 og samtidig opnå en 30 % reduktion pr. medarbejder i scope 3. Da vi ikke opererer i en sektor med høj klimapåvirkning (jf. NACE) redegøres der i nedstående ikke for pkt. 55 og 56.

CO ₂ e-reduktionsmål			
	Reduktionsmål i år 2030	CO ₂ e-udledning i rapporteringsår, 2024	CO ₂ e-udledning i baselineår 2019
Scope 1 og 2	46% absolut reduktion	15tCO ₂ e (lokationsbaseret)	30tCO ₂ e (lokationsbaseret)
Scope 3	30% reduktion pr. hoved (eget valg) (i SBTi hedder målsætningen at måle og reducere scope 3 – krav til SMV'er er små)	1.013tCO ₂ e	860tCO ₂ e



49,8 %

reduktion i
scope 1 og 2
fra 2019-2024



41%

reduktion pr.
fuldtidsækvivalenter fra
2019 til 2024

Vores projekter:

Løbende forbedring af data i værktøj til klimaregnskaber



Hvad gjorde vi:

KMD's CarbonKey er et automatiseret klimaregnskabsværktøj, som gør det muligt for større organisationer fra måned til måned at vurdere deres klimaaftryk.

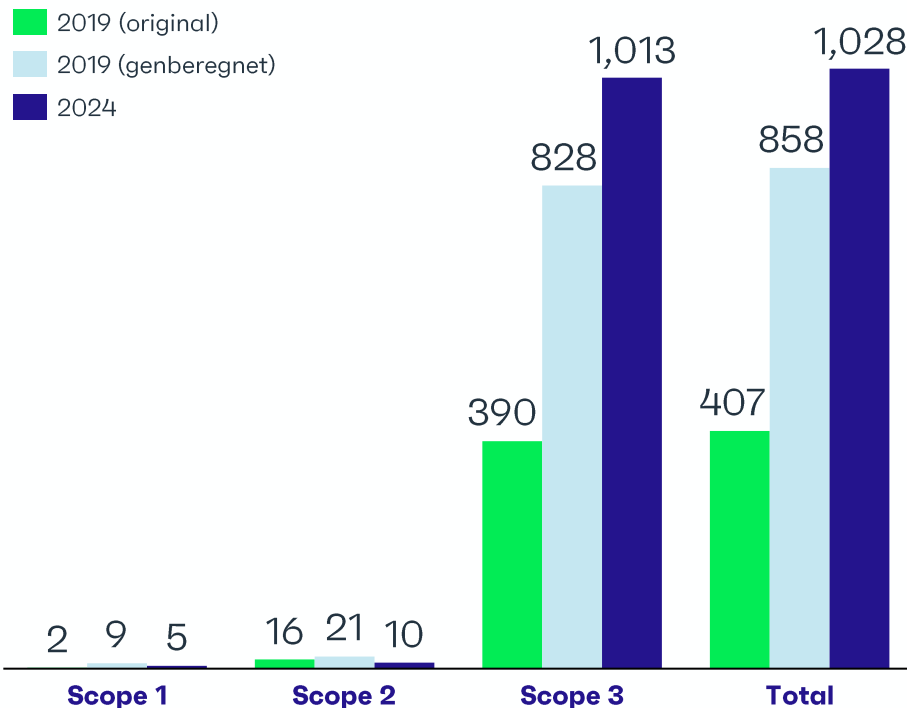
Vi står for klimafaglig support til KMD og rådgivning i forhold til GHG-protokollen, kobling mellem emissionsfaktordatabaser og UNSPSC-kategorier og i særdeleshed at udarbejde emissionsfaktorer, der løbende sikrer et forbedret datagrundlag.

Det bidrager løsningen til:

- Mulighed for at holde øje med scope 3-udledninger måned for måned i store organisationer.
- Igangsætte tiltag, hvor de gavner mest.
- Regne på effekten af tiltag og løbende følge op på, hvorvidt tiltagene virker efter hensigten.

Uddybning af Scope 1-3 udledninger (lokationsbaseret)

Tallene er opgjort i tCO₂e



Udviklingen på vores udledninger

I forbindelse med opkøbet af VHK og VM Europe har det været nødvendigt for os at **genberegne klimaregnskabet** for vores basisår og vores 2024 klimaregnskab.

Ikke alene er **antallet af medarbejdere steget signifikant**, men genberegningen har også givet anledning til at genbesøge vores metode og organisatoriske afgrænsning for klimaregnskabet. Vi har derfor flere datakilder med og har medregnet de freelancere, der arbejder for os, for at give et mere retvisende billede.

Vores målår i SBTi-regi er fortsat 2030, hvor vi forventer at reducere vores scope 1 og 2 udledninger med 46% i absolutte termer og at monitorere og reducere scope 3 udledninger.

En direkte sammenligning er mulig for scope 1 og 2. Det gælder dog ikke for scope 3. Det skyldes, en række faktorer ifm. vores kantine, herunder skift fra monetært til leverandørspecifik data, en tidligere modellering af kostsammensætningen, som ikke anvendes længere, da vi nu har data fra leverandøren, og en beslutning om at fjerne rødt kød fra kantinen, som begge har medført, at kantinen udgør ca. 1500% mindre i 2024.

Tabel med alle udledninger

Scope / kategori	2019	2024	% udvikling
Scope 1	9	5	-47%
Scope 2 (lokationsbaseret)	21	10	-51%
Scope 2 (markedsbaseret)	27	24	-11%
Scope 3	828	1.013	22%
1. Indkøb af produkter og services	506	608	20%
3. Brændsels- og energirelaterede udledninger	5	4	-24%
4. Fragt betalt af Viegand Maagøe	1	1	6%
5. Affald	2	5	93%
6. Forretningsrejser	292	348	19%
7. Medarbejderpendling	21	48	126%

Metodebeskrivelse: Hvordan har vi udarbejdet vores klimaregnskab?

Klimaregnskabet er udarbejdet for scope 1-3 efter gældende standarder i GHG Protokollen. Scope 1 og 2 dækker alle aktiviteter, mens scope 3 blevet screenet for potentielle aktiviteter. Her har vi vurderet, at vi har aktiviteter inden for 6 kategorier.

Klimaregnskabet er for vores danske lokationer udarbejdet med udgangspunkt i vores kontoplans struktur, mens der for nogle konti (større indkøb, forretningsrejser, energi m.v. er lavet yderligere detailberegninger). På den måde har vi sikret fuldstændighed for langt størstedelen af vores samlede udledninger. For VHK er der indsamlet i et lignende format, mens der for VM Europe er lavet en ekstrapolering for 100% af data. 55% af vores samlede udledninger er udregnet på forbrugstal (DKK), mens resten er baseret på fysiske enheder eller proxy tal.

Ifm. opkøb af hhv. VHK og VM Europe har vi genberegnet klimaregnskabet for vores 2019 basisår samt regnet 2024 fra ny. I den forbindelse har vi forbedret vores metode. Vi har ligeledes genindsendt vores målsætninger og basisudledninger til SBTi, samt ændret metode her for at kunne indregne fremtidige PPA'er.

Note vedr. C3 og C4:

Pkt. 55-56 er udeladt, da Viegand Maagøe ikke tilhører en sektor med høj klimabelastning, jf. NACE-afsnit A-H og L
Pkt. 57-58 er udeladt, da Viegand Maagøe ikke har identificeret klimarisici med negativ indflydelse på virksomheden

Vores projekter:

Digitalt værktøj gør CO₂e-beregninger enkle

Hvad gjorde vi:

Som led i Københavns Kommunes ambition om at blive verdens første CO₂-neutrale hovedstad, har vi udviklet et beregningsværktøj til **Klimafacade+**.

Det er en løsning, der kombinerer energirenovering og boligforbedring i ældre etageejendomme.

Værktøjet gør det nemt at vurdere både de økonomiske og klimamæssige gevinster ved at etablere en klimafacade. Med få indtastninger kan brugeren simulere og sammenligne forskellige materialevalg, og beregne både CO₂-besparelse og tilbagebetalingstid. Beregneren bygger på solide LCC- og LCA-metoder, og er designet til at kunne bruges af både rådgivere, bygningsejere og beboere – uden behov for teknisk forholdsviden.



Det bidrager løsningen til:

- Estimere økonomiske og klimamæssige gevinster ved forskellige renoveringsscenarier
- Eksperimentere med materialevalg og isoleringsniveauer i ét samlet overblik
- Træffe oplyste beslutninger for både professionelle og beboere i f.eks. andelsforeninger

Udledninger pr. fuldtidsækvivalenter

Tallene er opgjort i tCO₂e



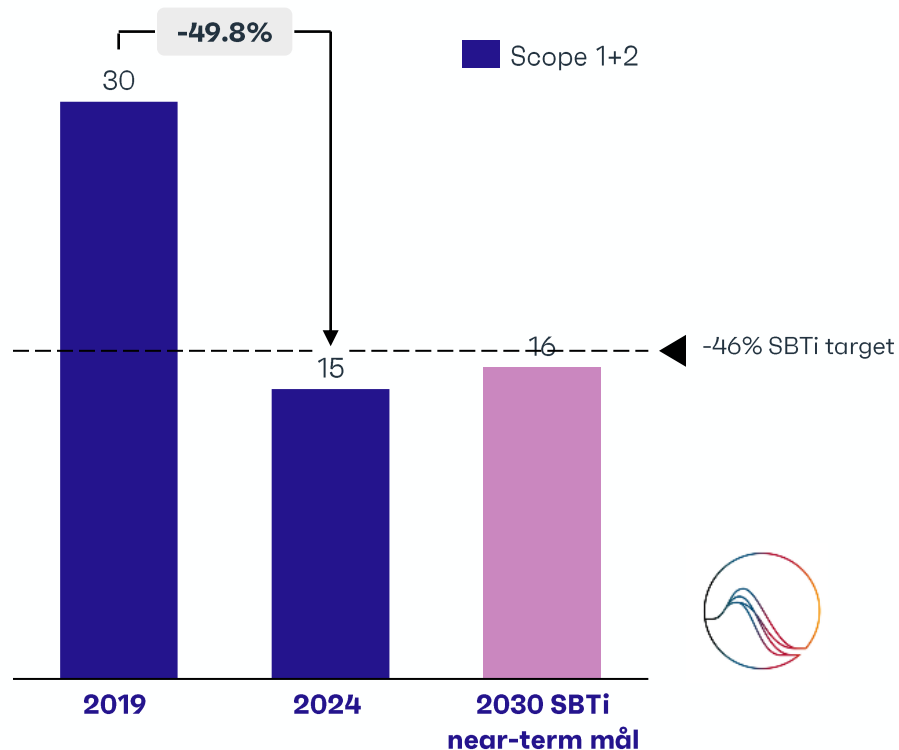
For scope 1 skyldes udviklingen, at vi i 2019 har brugt naturgas til opvarmning i hhv. Aarhus, Belgien og Holland. I 2024 er naturgassen udskiftet med fjernvarme i Aarhus, hvilket har reduceret udledningen med 1,5 tCO₂e.

I scope 2 skyldes ændringen primært lavere emissionsfaktorer for både el og fjernvarme. Ligeledes er granulariteten af emissionsfaktorerne forbedret. I 2019 var kun nationale faktorer tilgængelige, mens faktorer for el og fjernvarme i 2024 findes på kommuneniveau.

Tallene i scope 3 er ikke fuldt ud sammenlignelige. Det skyldes igen den metodiske ændring af vores kantine, som har medført et markant fald i scope 3.

Vores status på SBTi

Tallene er opgjort i tCO₂e



Vi er allerede i mål med vores SBTi målsætning

Med udgangspunkt i genberegningen af vores 2019 og 2024 klimaregnskaber er vi i mål med vores SBTi målsætning på scope 1 og 2 med en reduktion på 49,8%.

Vores målsætning er på nuværende tidspunkt opgjort med den lokationsbaserede tilgang. Vi har tidligere arbejdet for, at vores udlejer i Aarhus skiftede fra naturgas til fjernvarme for at nedbringe vores scope 1, men vi har ikke haft de store håndtag at rykke på i scope 2.

Vi har i lang tid været interesseret i at dække vores elforbrug med PPA'er for at bidrage med additionalitet. Det har dog tidligere ikke været muligt. Det har nemlig krævet en vis størrelse for overhovedet at komme i betragtning. Af den grund har vi valgt at bruge den lokationsbaserede metode for at drage nytte af den generelt faldende emissionsfaktor for el i Danmark.

Da det nu er blevet muligt at købe pulje PPA'er, hvor en række mindre virksomheder køber små bidder af f.eks. en vindmøllepark og på den måde får den nødvendige størrelse, køber vi os i 2025 ind i en vindmøllepark, som bliver opført omkring Viborg og går i drift i 2026.

Derfor genindmelder vi vores målsætning til SBTi i løbet af 2025 og skifter i den forbindelse til den markedsbaserede metode.

Vores projekter:

Klimaregnskab med fuldt overblik

Hvad gjorde vi:

Hillerød Forsyning har i 2024 taget et stort skridt med vores hjælp. For første gang dækker klimaregnskabet scope 1, 2 og 3, så alt fra egne udledninger til dem, der ligger i værdikæden, er inkluderet.

Vi har været med til at få styr på, hvordan f.eks. investeringer i fjernvarme, byggematerialer og rådgiverydelser påvirker det samlede klimaaftryk. Det krævede, at økonomiske poster blev brudt ned i detaljer og koblet med de rette emissionsdata, og at f.eks. fjernvarmerør blev beregnet ud fra producenternes miljøvaredeklarationer.

Alt sammen for at give et mere retvisende billede af virkeligheden og Hillerød Forsyning et stærkere grundlag for at tage de næste skridt i klimaindsatsen.



Hillerød Forsyning

Det bidrager løsningen til:

- Se CO₂-aftrykket fra både egne anlæg og de store projekter, der ligger ude i værdikæden
- Bruge data om materialer og indkøb aktivt i arbejdet med grønne investeringer
- Dokumentere og planlægge klimareduktioner på et mere oplyst grundlag

Vores relation til biodiversitet

B5 - Biodiversitet

Vi lejer os ind på alle vores lokationer, og da vi kun har brug for kontorplads, optager vi markant under 1 hektar. Derudover har vi ikke direkte negativ påvirkning på områderne, da vores forretningsaktiviteter ikke involverer forurenende arealanvendelse. For nogle af vores lokationer er vi dog tæt på biodiversitetsfølsomme områder, hvilket vi opgør nedenfor.

I Delft ligger vores lokation i et såkaldt Key Biodiversity Area; i København grænser vores lokation op til Søerne, som er fredet område; i Hinnerup, på det kontor vi nu er flyttet fra, men lejede i 2024, er lokationen tæt på områder, som er beskyttede naturtyper. Vi har ikke direkte indvirken på nogle af disse områder.

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder', som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer			
Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Vlinderweg 2, 2623 AX Delft, Netherlands	<1 hektar	Midden Delfland & Oude Leede er et internationalt udpeget naturområde (KBA)	Leje i et biodiversitetsfølsomt område
Nørre Søgade 35, 1370 København. Danmark	<1 hektar	Søerne i København er fredet område, der høre under beskyttede naturtyper (DAI)	Leje af kontor i nærheden af biodiversitetsfølsomt område
Samsøvej 31 8382 Hinnerup. Danmark	<1 hektar	Hede, Eng og overdrev, vandløb, der er beskyttede naturtyper (DAI)	Leje af kontor i nærheden af biodiversitetsfølsomt område

Vores relation til vand

B6 - Vand

Beregningen af vores vandforbrug er baseret på fysiske data og ekstrapoleringer.

For vores kontor i København har vi faktiske data i form af måleraflæsninger, og dette udgør 69% af vores samlede forbrug. For vores øvrige lokationer kan vi ikke skaffe de faktiske data, da vandforbruget betales som en del af huslejen sammen med energiforbrug. Her har vi i stedet ekstrapoleret pba. data fra København.

For at beregne vores samlede vandforbrug, har vi taget udgangspunkt i det vandforbrug, vi har fået oplyst fra vores udlejer i København. Dette tal er blevet divideret med antallet af medarbejdere i København for at give os forbruget pr. medarbejder. Vi har lavet en antagelse om, at en kontormedarbejder bruger ca. den samme mængde vand – uafhængigt af om de sidder i København, Bruxelles eller et helt tredje sted. Derfor har vi taget forbruget pr. medarbejdere i København og ganget med antallet af medarbejdere på vores andre lokationer for at få et samlet vandforbrug.

Beregningen af vandstress er udregnet i overensstemmelse med metodikken opgjort i basismodulet.

Højt vandstress defineres som områder eller regioner, hvor procentdelen af den samlede udtagning af vand er høj (40-80%) eller ekstremt høj (mere end 80%). Her viser kortdata fra World Resources Instituer (WRI), at det kun er vores kontor i Belgien, som ligger i et område med høj vandstress. Derfor er det fulde vandforbrug i Belgien opgjort som højt vandstress. Alle andre lokationer har under 20% vandstress.

Udtagning af vand	2024
Samlet for alle lokationer	534 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	27 m3





Vores relation til cirkulær økonomi

B7 - Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald

Som konsulenthus har vi et relativt begrænset ressourceforbrug og genererer kun almindeligt husholdningsaffald. Vi arbejder med udvalgte principper fra cirkulær økonomi for at reducere spild og forlænge levetiden af de produkter, vi anvender, men har ikke særlige ordninger for farligt affald.

Vi følger de lovpligtige retningslinjer for affaldssortering i 10 fraktioner og genbruger så vidt muligt vores IT-udstyr. Nyindkøb af elektronik udgør vores største materialeforbrug, og i 2024 blev 24 enheder – heraf 8 computere og 16 telefoner – sendt til genanvendelse gennem et samarbejde med IT-virksomheden Egiis, som håndterer datasletning, reparation og videresalg af brugt elektronik. På den måde ønsker vi at bidrage til, at udstyr bringes tilbage i kredsløb i stedet for at gå tabt.

Vi har desuden iværksat mindre lavpraktiske tiltag, der fremmer genbrug i hverdagen: I 2024 lavede vi f.eks. genanvendelige juletræer af gamle møbler, og i vores mellemgang står en bogreol fremstillet af tekstilaffald fra en kunde – fyldt med bøger, som medarbejderne frit kan låne.

Samme type tekstilmateriale er anvendt i møblerne i kantinen, hvor vi også dagligt registrerer madspild efter frokost og tilbyder medarbejderne at tage overskudsmad gratis med hjem.

Vores projekter:

Værdikædekortlægning gav nye idéer og værdifulde indsigter

Hvad gjorde vi:

I 2024 har vi samarbejdet med Efection, der er en pioner indenfor visuel branding. Virksomheden, der har kontor-, lager og produktionsfaciliteter i både Jylland og på Sjælland, arbejder målrettet med bæredygtighedstiltag i både forretningsstrategi og drift.

Med afsæt i en kortlægning af alle led i virksomhedens værdikæde fik vi til opgave at kvalificere potentialerne for cirkulær økonomi (CØ) og identificere de forskellige finansielle, miljømæssige og sociale risici og muligheder, som den fulde værdikæde indeholder.

Værdikædekortlægningen blev dermed et afsæt for at se på forretningen på ny, hvilket ledte til nye ideer og værdifulde indsigter for Efection.



Det bidrager løsningen til:

- Dybe forretningsrelevante analyser, der fremadrettet kan vejlede initiativer og investeringer.
- Tydeliggørelse af interne processers sammenhængskraft og værdien af at kende de forskellige arbejdsprocessers in- og output.
- Forståelse for og kvalificering af CØ som forretningsmulighed.

Social

Vores medarbejdere står på frontlinjen af grøn omstilling og løser et væld af komplekse opgaver – fra analyser og strategier til implementering, dokumentation og kommunikation. Det lykkes, fordi vi bringer de rette fagligheder sammen på tværs af discipliner og arbejder målrettet med højeste kvalitet og samfundsværdi for øje. I det følgende rapporterer vi på de formål, hvor vi som virksomhed påvirker vores ansatte.

Vores kollegaer



B8 - Generelle karakteristika af egen arbejdsstyrke

Ved udgangen af 2024 havde vi i alt 118 fuldtidsmedarbejdere fordelt på Viegand Maagøe i Danmark, VHK og VM Europe. Heraf var 104 ansat i Danmark, hvoraf 103 var fastansatte og 1 i midlertidig stilling. Medarbejdergruppen er ligeligt fordelt mellem køn. Nedenfor findes et overblik ultimo 2024 over antal ansatte i fuldtidsækvivalenter i hhv. Viegand Maagøe (Danmark), VHK (Holland) og VM Europe (Belgien).

Kontrakttype	Danmark	Holland	Belgien	Samlet for alle selskaber
Midlertidig ansættelse	1	3	-	4
Fastansættelse	103	4	7	114
Totalt	104	7	7	118
Kønsfordeling				
Mand	57	4	4	65
Kvinde	47	3	3	53
Totalt	104	7	7	118
Land, hvor ansættelseskontrakten er indgået				
Antal	104	5	9 (2 ansat i VHK)	118
Medarbejderomsætning				
Procent	17%	0%	70%	-



Pkt. 39a-c og 40

Vores ledelse og tilknyttede ansatte

C5 - Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken

Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau	Viegand Maagøe	VHK	VM Europe	Gennemsnit
	1	1	0	0,67

I Danmark varetages den øverste ledelse af en chefgruppe på 10 personer med en ligelig kønsfordeling: fem kvinder og fem mænd i 2024.

I VHK i Holland består ledelsen af to personer, én kvinde og én mand, mens ledelsen i VM Europe i Belgien varetages af en daglig leder, som er mand.

Forholdet mellem kvinder og mænd beregnes, jf. VSME, som antallet af kvindelige ledere divideret med antallet af mandlige ledere. Et resultat på 1 betyder, at der er lige mange mænd og kvinder i ledelsen, et tal under 1 viser, at der er flere mænd, og et tal over 1 viser, at der er flere kvinder. For Viegand Maagøe Danmark og VHK giver beregningen 1, mens resultatet i VM Europe er 0, da ledelsen alene består af én mand.

Ud over de fastansatte ledere og medarbejdere trækker vi også på eksterne kræfter, der er tilknyttet Viegand Maagøe. I 2024 benyttede vi i alt 20 selvstændige konsulenter til at supplere vores egne arbejdsstyrke: 16 i Danmark og 4 i VHK. Vi har ikke anvendt vikarer via vikarbureau.

Selvstændige og vikarer				
	Viegand Maagøe	VHK	VM Europe	Total
Selvstændige (uden egne ansatte)	16	4	0	20
Vikarer (rekrutteret via et vikarbureau)	0	0	0	0

Vores projekter:

Undersøgelse af aftaleordning i Indonesien

Hvad gjorde vi:

Vi har hjulpet Energistyrelsen med at undersøge, hvad en frivillig aftaleordning for energiintensive industrier i Indonesien kan betyde for virksomhederne, myndighederne og samfundet som helhed.

I den socioøkonomiske analyse så vi på, hvor meget energi og CO₂, der kan spares, hvad det koster, og hvilke gevinster det kan give. Arbejdet omfattede også test af forskellige udgaver af ordningen og præsentation af resultaterne for de vigtigste interessenter.

Samarbejdet mellem de indonesiske og danske myndigheder (INDODEPP) skal bidrage til at opfylde Indonesiens klimamål om at være netto nul-udleder i 2060.



Energistyrelsen

Det bidrager løsningen til:

- Viser potentialet for energibesparelser og CO₂ reduktion i energiintensive industrier.
- Sammenligner forskellige modeller for en incitamentsordning med en cost benefit-analyse.
- Giver beslutningstagerne et klart og brugbart grundlag for fremtidige energitiltag.

Sådan arbejder vi med sundhed og sikkerhed



B9 - Sundhed og sikkerhed i egen arbejdsstyrke

I 2024 har vi ikke haft nogen registrerede arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald i vores organisation. Det afspejler vores generelle arbejdsvilkår som konsulenthush, hvor risikoen for fysiske skader er lav, men også vores vedvarende fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Ud over fraværet af arbejdsulykker arbejder vi aktivt med medarbejdernes trivsel og mentale sundhed. I 2024 styrkede vi bl.a. indsatsen for stresshåndtering og sunde arbejdsvaner. Disse indsatser er nærmere på under ”Vores sociale indsatser og beskrivelse af politikker” og omfatter bl.a. en ny forebyggelsesværktøjer og sundhedsfremmende tiltag.

Registrerede arbejdsulykker	Danmark	VHK	VM Europe
Antal	0	0	0
Frekvens	0	0	0
Arbejdsrelaterede dødsfald			
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0	0

Vores vederlag og overenskomster

B10 - Vederlag, overenskomster og uddannelse i egen arbejdsstyrke

Vi sikrer, at alle ansatte i Viegand Maagøe modtager en løn, der som minimum er på niveau med gældende mindsteløn.

Derudover tilbyder vi for størstedelen af medarbejderne **en fleksordning, hvor arbejdstid ud over den aftalte arbejdstid registreres og kan afspadseres i forholdet 1:1**. Dette giver medarbejderne mulighed for at holde fri svarende til den ekstra tid, de har arbejdet, og sikrer både fleksibilitet og gennemsigtighed i arbejdstilrettelæggelsen. Fastansatte medarbejdere får som udgangspunkt også 3 ekstra feriefridage ved siden af lovpligtig ferie.

I 2025 vil vi arbejde på at implementere løngennemsigtighedsdirektivet, som træder i kraft i national lovgivning i 2026 med bl.a. krav om åben lønstruktur og håndtering af lønforskelle.

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Viegand Maagøe A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	
Kollektiv overenskomst		
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	0%	



Vores uddannelse og mulighed for udvikling

B10 - fortsat



Som medarbejder i Viegand Maagøe har du mulighed for efter- og videreuddannelse og deltagelse i faglige netværk.

Som en del af vores danske ansættelseskontrakter tilbyder vi medarbejdere årligt op til **37 timers betalt arbejdstid** til uddannelse samt **10.000 kr. i kursusomkostninger inkl. rejse og ophold**.

I praksis dækker vi ofte yderligere udgifter, når dyrere kurser eller særlige uddannelsesforløb vurderes at give værdi for både medarbejderen og virksomheden. Beslutningen træffes i dialog med nærmeste leder.

I 2024 brugte medarbejderne i gennemsnit **20,5 timer på uddannelsesaktiviteter**. Ordningen gælder specifikt for Viegand Maagøe Danmark og er endnu ikke indført i VHK (Holland) og VM Europe (Belgien), som drives som selvstændige selskaber, hvor vi respekterer den eksisterende kultur og praksis.

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	Danmark	VHK	VM Europe
Mandlige ansatte	21,53	0	0
Kvindelige ansatte	19,55	0	0
Gennemsnit	20,54	-	-

Vores projekter:

Forløb hjælper SMV'er med ESG-arbejdet

Hvad gjorde vi:

I samarbejde med DI Service har vi udviklet **ESG-Klar Servicevirksomhed**. Det er et forløb, der klæder servicevirksomheder på til at arbejde strategisk og praktisk med ESG.

Det giver virksomhederne adgang til det digitale værktøj og platform ESG-klar.dk med handlingsråd og skabeloner målrettet branchens væsentligste ESG-emner.

Forløbet kombinerer undervisning, fælles sessioner og individuel sparring med en ESG-rådgiver. 60 virksomheder er allerede i gang, og indsatsen bliver løbende udvidet.



Det bidrager løsningen til:

- Styrket evne til at arbejde systematisk med ESG for SMV'er
- Let adgang til branchespecifikke redskaber og anbefalinger
- Dobbeltvæsentlighedsanalyse for branchen, der er udformet som et interaktivt og digitalt værktøj

Vores klagemekanismer og menneskerettigheder

C6 - Egen arbejdsstyrke: Menneskerettighedspolitikker og processer

Vi har i Viegand Maagø etableret en whistleblowerordning, der sikrer en anonym og sikker indberetningsproces. Som udgangspunkt opfordres medarbejdere til at henvende sig til deres nærmeste leder, men ordningen kan bruges, hvis det ikke er muligt. Whistleblowerenheden behandler indberetninger fortroligt og er underlagt tavshedspligt. Ordningen kan anvendes til alvorlige forseelser eller lovovertrædelser som f.eks. seksisme, seksuelle krænkelser, vold, diskrimination, økonomisk kriminalitet, brud på arbejdsmiljø-, miljø- eller udbudslovgivning. Indberetningerne behandles af en whistleblowerenhed bestående af bestyrelsesformanden, HR-ansvarlig og arbejdsmiljørepræsentant. I 2024 havde vi ikke nogen indmeldelser via ordningen.

Viegand Maagø har et code of conduct:	JA
Viegand Maagø har en klagemekanisme:	JA
Viegand Maagø's code of conduct omfatter:	
Børnearbejde	JA
Tvangsarbejde	JA
Menneskehandel	JA
Diskrimination	JA
Sikkerhed/forebyggelse af ulykker	JA

Foruden ovenstående vil vi understrege, at Viegand Maagø respekterer alle medarbejderes ret til at organisere sig efter eget valg samt retten til fælles forhandling og til at være medlem af fredelige foreninger, herunder fagforeninger. Eventuelt overarbejde begrænses til et niveau, der muliggør en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen.

Negative menneskerettigheds- hændelser

C7 - Egen arbejdsstyrke og værdikæde: Alvorlige negative menneskerettighedshændelser

På tværs af vores selskaber er der ikke bekræftede negative menneskerettighedshændelser blandt egne medarbejdere eller i værdikæden blandt underleverandører, som vi er bekendt med. Dette gælder inden for de oplyste områder: børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination og sikkerhed/forebyggelse af ulykker.

Vi er dog bevidste om, at fravær af kendte sager ikke nødvendigvis betyder, at risici ikke eksisterer. Komplexiteten i værdikæder gør det udfordrende at have fuld indsigt i alle forhold, og vi kan derfor ikke udelukke, at hændelser kan forekomme. Netop derfor arbejder vi løbende med due diligence og ansvarligt samarbejde for at minimere risikoen og øge gennemsigtigheden.

Note vedr. C8:
Viegand Maagøe har ingen direkte aktiviteter eller indtægter relateret til kontroversielle våben, tobaksproduktion, fossile brændstoffer eller kemikalieproduktion til pesticider og andre agrokemiske produkter. Som rådgivningsvirksomhed kan vi have kunder i disse sektorer, og vi screener derfor både kunder og aktiviteter for at sikre, at samarbejdet er i tråd med vores faglige og værdimæssige integritet. Vi udelukker ikke sektorer pr. automatik, men går kun ind i projekter, der reelt driver udviklingen i en grønnere retning.

Vores projekter:

Værdikædekortlægning og dobbelt væsentlighed giver retning



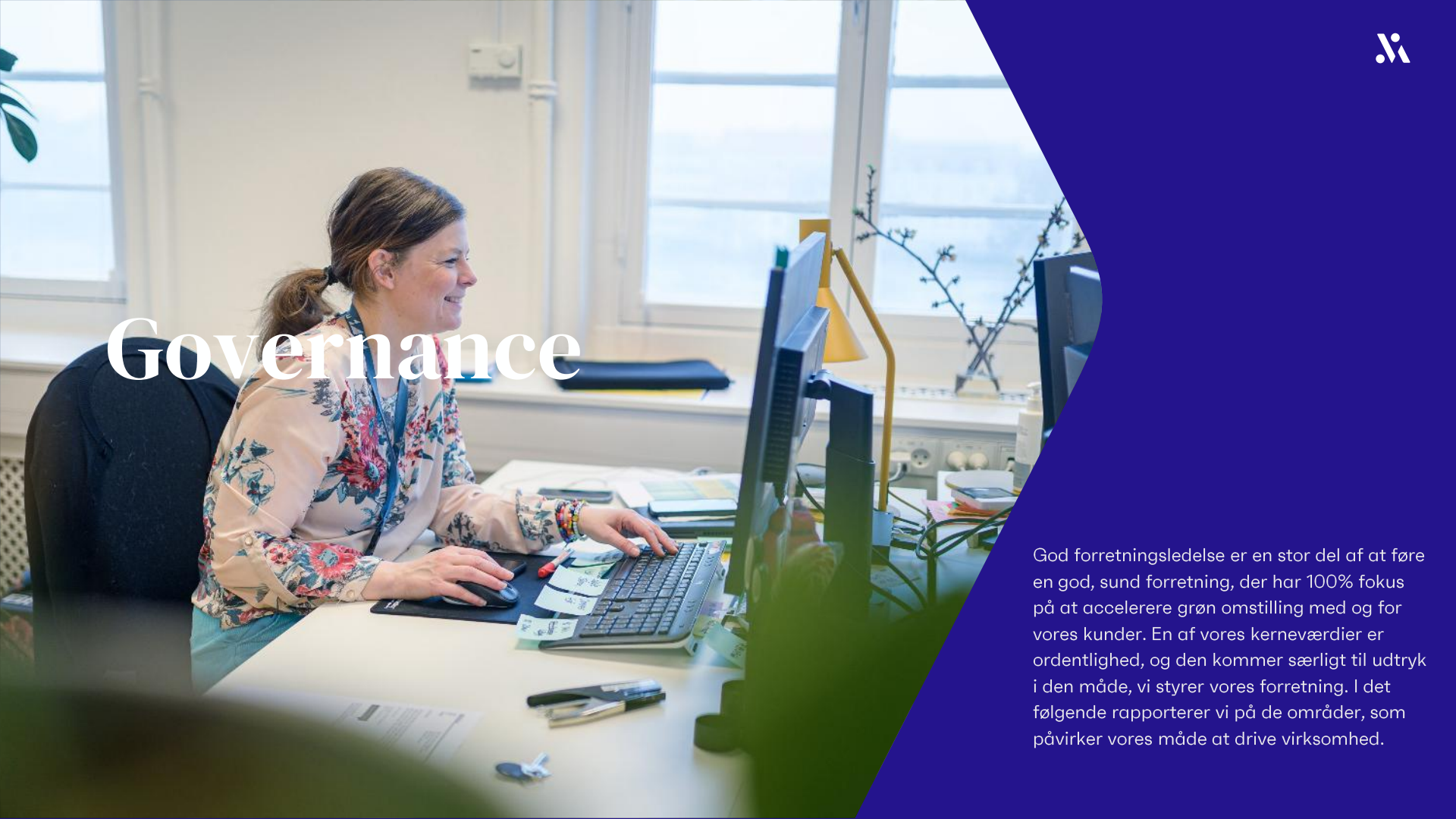
Hvad gjorde vi:

Vi hjalp i 2024 System Transport med ESG-arbejdet. Virksomheden fik kortlagt sin værdikæde på tværs af egne operationer og aktiviteter op- og nedstrøms. Med afsæt i kerneydelsen og tilhørende aktiviteter, partnere, ydelser og produkter blev kortlægningen et solidt grundlag for at drøfte styrker, svagheder og interne processer. Den pegede også på muligheder for at effektivisere arbejdsgange i hele virksomheden.

Kortlægningen dannede grundlag for den dobbelte væsentlighedsvurdering (DMA) og vurdering af risici, muligheder og påvirkninger. Det gav klarhed over væsentlige ESG-forhold og indsatsområder, der kan reducere risici og styre investeringer til gavn for forretningen, mennesker og miljø.

Det bidrager løsningen til:

- Klare sammenhænge i processer og mulighed for effektivisering
- Stærkere kobling mellem ESG og kerneydelse samt tydeligere kommunikation af gevinster.
- Øget forretningsresiliens via indsigt i ESG-risici og -muligheder



Governance

God forretningsledelse er en stor del af at føre en god, sund forretning, der har 100% fokus på at accelerere grøn omstilling med og for vores kunder. En af vores kerneværdier er ordentlighed, og den kommer særligt til udtryk i den måde, vi styrer vores forretning. I det følgende rapporterer vi på de områder, som påvirker vores måde at drive virksomhed.

Korruption og bestikkelse



B11 - Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse

Korruption og bestikkelse underminerer tillid, gennemsigtighed og fair konkurrence og udgør derfor et væsentligt tema i ESG-sammenhæng. Som rådgivningsvirksomhed, der samarbejder tæt med både offentlige og private aktører, har vi et særligt ansvar for at sikre integritet i alle vores aktiviteter.

Viegand Maagøe har ikke haft nogen kendte sager om korruption eller bestikkelse, og der er ikke givet bøder eller domme på området. For at styrke vores forebyggende indsats udvikler juraafdelingen i 2025 en antikorrupsionspolitik, der skal gælde for hele Viegand Maagøe inkl. VHK og VM Europe.

Politikken vil fastlægge klare rammer for adfærd, beskrive procedurer for håndtering af eventuelle overtrædelser og understøtte en kultur, hvor integritet er en grundlæggende værdi.

Korruption og bestikkelse på tværs af Viegand Maagøe A/S	
Antal domme	Samlede bødestørrelse
0	0

Vores projekter:

Palsgaard – ESG-strategi og rapportering

Palsgaard®

Hvad gjorde vi:

Palsgaard A/S stod i 2023 over for at skulle forny sin ESG-strategi og samtidig også rapportere deres ESG-arbejde indenfor rammerne af nye krav fra EU. Virksomheden valgte at bruge anledningen til at styrke det grundlæggende strategiske grundlag for bæredygtighedsarbejdet.

Viegand Maagøe har været partner hele vejen – fra udvikling og forankring af koncernens ESG-strategi til formidling i ESG-rapporter for 2023 og 2024, der dokumenterer fremskridt og positionerer Palsgaard som bæredygtig markedsleder.

Det bidrager løsningen til:

- Interessent-, benchmark- og værdikædeanalyse samt dobbelt væsentlighedsanalyse.
- Proces- og projektledelse i udvikling af Palsgaards ESG-strategi med inddragelse af relevante forretningsområder og interne og eksterne aktører.
- Dataindhentning og analyse samt udarbejdelse og redigering af rapportindhold i tæt samarbejde med Palsgaards egne eksperter.

Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

C9 - Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan	Danmark	VHK	VM Europe
	0	1	0

Bestyrelserne i Viegand Maagøe-selskaberne er sammensat ud fra ejeraftaler og nationale strukturer, hvilket betyder, at sammensætningen varierer på tværs af Danmark, VHK og VM Europe.

I Danmark består bestyrelsen af Jan Viegand, Peter Maagøe, Peter Østergaard, Frederik E. Aackermann og Niclas T. Jakobsen. I VHK udgøres bestyrelsen af Søren Eriksen og Mette Rames, mens bestyrelsen i VM Europe tæller Carsten Glenting, Jan Viegand og Raphael Zayat.

Forholdet mellem kvinder og mænd beregnes, jf. VSME, som antallet af kvindelige medlemmer divideret med antallet af mandlige medlemmer. Et resultat på 1 betyder, at der er lige kønsfordeling, et tal under 1 viser, at der er flere mænd, og et tal over 1 viser, at der er flere kvinder.

Vi er bevidste om, at den danske og belgiske bestyrelse i øjeblikket udelukkende består af mænd. Vi anerkender, at dette giver en manglende balance i kønsrepræsentationen, og det er vores ambition fremover at arbejde for en mere ligelig sammensætning, så bestyrelsen i højere grad afspejler den mangfoldighed, vi ønsker i virksomheden.

Hvad gør vi fremadrettet?

En strategi for fremtidens samarbejde. I 2025 sætter vi retning for vores næste skridt. Verden omkring os forandrer sig – geopolitiske skift, nye markeder og stigende forventninger til bæredygtighed påvirker både jer og os. Vores nye strategiproces handler om at styrke vores fundament, så vi kan stå stærkere sammen med vores jer og vores partnere i den virkelighed.

Hos os er ESG ikke et adskilt forretningsområde – det er en naturlig integreret del af, hvordan vi driver forretning. Det mærker vi i alt fra vores fokus på trivsel og stærke samarbejder til de værktøjer og løsninger, vi udvikler sammen med jer. Med vores nye strategi og revurderet fokus vil vi tage det endnu et skridt videre.

Strategien udvikles i tæt dialog med ledelse, bestyrelse, medarbejdere og eksterne eksperter – altid med fokus på, hvad der skaber værdi for jer. Vi analyserer megatrends, følger lovgivningen tæt og omsætter viden til handling, så I kan navigere trygt og få mest muligt ud af jeres forretning – på den bedst mulige måde for klima og miljø.

Vi prioriterer tre områder, hvor det især kommer jer til gavn:

- **Europæisk tilstedeværelse**
Vi styrker vores rolle i EU og på internationale markeder. Det betyder, at vi både kan hjælpe jer med at forstå ny lovgivning – og med at omsætte den til løsninger, der virker i praksis.
- **Industri og projekthjælp**
Med stærke tekniske kompetencer og hands-on erfaring hjælper vi jer med at gennemføre konkrete projekter, der reducerer energiforbrug og skaber målbare resultater.
- **ESG i en ny virkelighed**
Vi udvikler rapporteringsydelser, der ikke bare handler om compliance med CSRD og Omnibus – men som understøtter reel værdiskabelse og langsigtet bæredygtighed i jeres forretning.

Vi har styrket vores fundament, som er vores mix af strategi, tekniske indsigter og viden, kombineret med forankring, kommunikation og erfaring med praktisk gennemførelse. Det giver os en unik bredde – og gør os i stand til at skabe unikke løsninger til jer, der virker på tværs af markeder og brancher. Fordi bæredygtighed skal være en god forretning. Ganske enkelt.

Sammen skaber vi grøn omstilling med langsigtet værdi.



VIEGAND MAAGØE

Tak for at
læse med!